

Gestión del Desempeño y Evaluaciones

Descripción



El Modulo de [Gestión del Desempeño y Evaluaciones](#) de [Nexus HR](#) ayuda a las organizaciones a desarrollar una política de evaluación justa y transparente alineando los objetivos del negocio con los objetivos de rendimiento.

Abarca desde la medición tanto de las habilidades y competencias como de los objetivos empresariales y de equipo.



Gestión del Desempeño y Evaluaciones



Principales Características

- 📄 Armado, diseño, seguimiento y ejecución del proceso de evaluación del personal.
- 📄 Armado parametrizado de la estructura de evaluación definida por la organización.
- 📄 Permite configurar diferentes formatos de evaluaciones: Competencias, Desempeño, Objetivos, etc.).
- 📄 Permite combinar en un solo formulario de evaluación diferentes formatos.
- 📄 Permite definir además del evaluador y evaluado otros participantes en el proceso de evaluación (pares, subordinados, clientes etc.).
- 📄 Registro de los resultados de cada rubro de la matriz de evaluación, comparando con los estándares predefinidos.
- 📄 En interacción con el módulo de capacitación, generación automática de las acciones de capacitación necesarias.
- 📄 Emisión personalizadas de las evaluaciones para cada persona.
- 📄 Carga automática de datos al módulo de capacitación y al legajo de la persona.
- 📄 Emisión de informes de análisis de los resultados.
- 📄 Carga distribuida de las evaluaciones a través del modulo de autoservicio del empleado y en el caso de supervisores de la carga de la evaluación de cada uno de sus subordinados.

Gestión del Desempeño y Evaluaciones

Arquitectura y Tecnológica



- El modulo de **Gestión del Desempeño y Evaluaciones** sigue el mismo modelo de N-capas de **Nexus HR** por lo cual se integra en forma total y transparentemente a este en todos sus niveles (Front-End , Servicios de APP, Servicios de Acceso a Datos).
- Sistema de seguridad integrado al sistema de **Nexus HR**. Los usuarios de la Intranet están controlados por el mismo sistema de **Nexus HR**.
- Permite el acceso vía Internet, Intranet o LAN.
- Protocolo HTTP.
- Optimizado para vínculos lentos de tipo Dial-Up.
- La información viaja comprimida, mejorando en forma significativa el tiempo de respuesta y el tráfico de la red.
- Uso de XML para el intercambio de información.

Requerimientos de Hardware y Software de Base

- El modulo de **Gestión del Desempeño y Evaluaciones** no tiene ningún tipo de requerimiento de Hardware o Software de Base adicional al de **Nexus HR**. Por lo tanto su implantación es totalmente natural y muy sencilla.